

DOSSIER DE PRENSA · EDICIÓN DEL I TRIMESTRE DE 2026

La mediana del ingreso laboral de los empleados privados fue de \$540 en el I trimestre de 2026: 2,9 % más que un año antes, en términos nominales

Es la mitad central del mercado, no el promedio: la mitad de los empleados privados declara menos y la otra mitad, más. La cifra no descuenta la inflación. En el mismo trimestre fue de \$520 en 2024, \$525 en 2025 y \$540 en 2026.

\$520 · \$525 · \$540

Mediana nominal del I trimestre de 2024, 2025 y 2026

15,9 %

Con jornada completa, declara menos que el básico de \$482 (17,9 % en 2024 y 18,3 % en 2025)

90,6 %

Mediana de las mujeres frente a la de los hombres, sin ajustar por ocupación ni horas (93,3 % en 2024)

LA CIFRA

La mediana del ingreso laboral de los empleados privados fue de \$540 en el I trimestre de 2026: 2,9 % más que un año antes, en términos nominales

Es la mitad central del mercado, no el promedio: la mitad de los empleados privados declara menos y la otra mitad, más. La cifra no descuenta la inflación. En el mismo trimestre fue de \$520 en 2024, \$525 en 2025 y \$540 en 2026.

\$520 • \$525 • \$540

Mediana nominal del I trimestre de 2024, 2025 y 2026

15,9 %

Con jornada completa, declara menos que el básico de \$482 (17,9 % en 2024 y 18,3 % en 2025)

90,6 %

Mediana de las mujeres frente a la de los hombres, sin ajustar por ocupación ni horas (93,3 % en 2024)

Cómo se calculó

Mediana ponderada, sin interpolar, del ingreso laboral mensual que declaran los 12.066 empleados del sector privado de la ENEMDU del INEC, I trimestre de 2026 (2.395.330 personas representadas), comparada con el mismo trimestre de los años anteriores. Solo se publican celdas con al menos 30 observaciones sin ponderar.

Qué NO dice esta cifra

Cifras nominales, sin deflactar: la variación no descuenta la inflación. Es el ingreso que la persona declara en una encuesta de hogares, no el rol de pagos. Las diferencias entre grupos son brutas, sin ajuste por ocupación, horas ni experiencia: la razón entre mujeres y hombres no mide discriminación.

Cómo citar

Tagline Soluciones Empresariales (2026). Barómetro Salarial de Ecuador — I trimestre de 2026. Quito, Ecuador. Datos: INEC — ENEMDU, I trimestre de 2024, 2025 y 2026. Disponible en <https://tagline-soluciones.com/informes/barometro-salarial-ecuador/>

Se puede citar y reproducir parcialmente indicando la autoría de Tagline Soluciones Empresariales junto con el organismo que produce el dato de origen, y enlazando a la página del informe. Las cifras completas, los cortes por sector y la metodología están abiertas en tagline-soluciones.com/informes/barometro-salarial-ecuador/.

CONTACTO PARA PRENSA

Nathaly Arturo — Dirección Administrativa Financiera

Tagline Soluciones Empresariales · RUC 1793092667001

info@tagline-soluciones.com · 02 476 3379 · 099 640 8902

tagline-soluciones.com/prensa/

Material informativo elaborado a partir de estadística pública. No constituye asesoría laboral ni jurídica, no evalúa el cumplimiento de ninguna empresa ni sector, no acredita cumplimiento ante ninguna autoridad y no sustituye el cálculo que cada organización debe hacer sobre sus propios registros.